

Анонс публикации: «Планирование и управление феминистскими оценками»

Министерство глобальных дел Канады выпустило в 2024 году руководство, посвящённое интеграции феминистских принципов в процессы оценки программ международной помощи. Документ предназначен для сотрудников GAC, правозащитных организаций, НКО и специалистов, работающих с гендерной тематикой. Его цель — обеспечить инклюзивный, справедливый и трансформационный подход к оценке проектов, направленных на достижение социальной справедливости. Этот документ представляет собой Руководство для сотрудников GAC и других организаций по интеграции феминистских принципов в процессы оценки программ международной помощи.

Содержание публикации

1. О публикации: объясняется цель документа и его аудитория.
2. Что такое феминистская оценка в Global Affairs Canada? Описание феминистской внешней политики Канады и ее применения в области оценки.
3. Вопросы для рассмотрения при выборе феминистского подхода к оценке: перечень вопросов, которые помогут определить необходимость применения феминистских принципов.
4. Планирование и проектирование феминистской оценки: рекомендации по началу планирования, вовлечению партнеров и заинтересованных сторон.
5. Этические соображения в оценке: важные аспекты, связанные с этикой, включая защиту участников.
6. Разработка условий оценки (Terms of Reference): шаги по созданию четких условий для оценки.
7. Управление феминистскими оценками: подходы к эффективному управлению процессом оценки.
8. Приложения
Обзор феминистской оценки и хорошие практики.
Рекомендации по плану использования и влияния оценки.
Элементы, на которые следует обратить внимание в результатах феминистской оценки.
Полезные ресурсы.

Основные концепции

Феминистская оценка определяется не как жёсткая методология, а как способ мышления, фокусирующийся на устранении системного гендерного неравенства и перераспределении власти. Она ставит во главу угла участие маргинализированных групп, структурные изменения и признание множественности способов познания. В отличие от традиционных гендерных подходов, которые фиксируют различия между мужчинами и женщинами, феминистская оценка исследует причины этих различий, бросает вызов подчинённому положению женщин и признаёт разнообразие внутри самой категории «женщины».

Гендерные подходы	Феминистские подходы
Выявляют различия между женщинами и мужчинами	Исследуют причины этих различий
Не оспаривают положение женщин	Бросают вызов подчинённому положению женщин;

Гендерные подходы	Феминистские подходы
в обществе, а лишь фиксируют, документируют и регистрируют его	эмпирические результаты направлены на стратегическое улучшение жизни женщин и маргинализированных групп
Рассматривают женщин как однородную группу, без учета таких факторов как раса, уровень дохода, семейное положение и др.	Признают и ценят различия; не рассматривают женщин как однородную категорию
Считают равенство женщин и мужчин конечной целью и разрабатывают оценки с этим пониманием	Признают, что женщины могут хотеть иного, чем мужчины, и разрабатывают оценки соответственно
Не поощряют оценщика к рефлексии над своими ценностями или тем, как их мировоззрение влияет на дизайн и результаты оценки	Подчеркивают, что оценщик должен быть рефлексивным и открытым, и открыто признавать, что оценки не свободны от ценностей
Собирают гендерно-чувствительные данные	При сборе данных ценят различные способы познания, стремятся услышать и представить разные голоса, предоставляют пространство для того, чтобы женщины или обездоленные группы в тех же контекстах были услышаны

Ключевые принципы

Публикация выделяет шесть основополагающих принципов. Во-первых, фокус на гендерном равенстве подразумевает анализ системной дискриминации и её влияния на социальную несправедливость. Во-вторых, инклюзивный и межсекторальный подход требует учёта пересечения различных форм угнетения — от расы до инвалидности. В-третьих, поддержка трансформационных изменений направлена на перестройку баланса полномочий (power balance), а не просто на сбор данных. Четвёртый принцип — смещение власти через вовлечение местных партнёров в создание знаний. Пятый — рефлексия оценщиков над своими предубеждениями и привилегиями. Шестой — активистская позиция, превращающая оценку в инструмент защиты прав женщин и маргинализированных групп.

Ключевые принципы феминистской оценки

1. **Фокус на гендерном равенстве**
 - Делает гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, девочек и других гендерно-разнообразных людей центральным элементом на всех этапах оценки.
 - Рассматривает, как дискриминация по признаку пола носит системный и структурный характер и приводит к социальной несправедливости.
2. **Инклюзивный и межсекторальный подход**
 - Изучает, как различные формы дискриминации пересекаются, создавая неравенство полномочий и маргинализацию.
 - Использует процессы, позволяющие разнообразным заинтересованным сторонам, включая маргинализированные группы, значимо участвовать в оценке.
3. **Поддержка трансформационных изменений**
 - Выходит за рамки описания различий, стремясь к структурным изменениям в системах власти и гендерных отношениях.
 - Позволяет выявлять непреднамеренные и негативные последствия, упущенные возможности и предоставлять рекомендации по изменениям.
4. **Смещение полномочий (power shift) и продвижение ответственности**
 - Использует партисипативные и расширяющие возможности методы для смещения власти.
 - Поощряет оценки, проводимые партнерами, или совместные оценки с максимальным вовлечением местных экспертов.
5. **Признание позиции и привилегий**
 - Учитывает, что оценщики и заинтересованные стороны имеют личный опыт и перспективы, которые влияют на оценку.
 - Поощряет прозрачность, рефлекссию и взаимодействие с потенциальными предубеждениями.
6. **Активистская позиция**
 - Поощряет использование процесса оценки и ее результатов для позитивного влияния на права женщин, девочек и других традиционно исключенных групп.
 - Делает оценщика или инициаторов оценки ответственными за активное продвижение изменений.

Практические рекомендации

Чтобы понять, ваш ли это подход надо ответить на вопросы:

1. Оправдывает ли контекст оценки использование хотя бы одного из принципов феминистской оценки?
2. Есть ли в интервенции или процессе оценки элемент, направленный на изменение властных отношений и/или проблем неравенства?
3. Как процесс оценки может быть улучшен с использованием одного или нескольких принципов феминистской оценки?
4. Как решения о сборе данных могут выиграть от феминистского подхода к оценке?
5. Как анализ с использованием принципов феминистской оценки может сделать рекомендации более пронизательными и применимыми?
6. Как феминистский подход к оценке может повлиять на коммуникацию результатов для повышения их использования?

Эти вопросы формируют основу для проведения феминистской оценки, обеспечивая инклюзивный, трансформационный и ориентированный на действия подход к оценке программ и проектов.

Документ предлагает чёткий алгоритм действий. На этапе планирования важно создать горизонтальную структуру управления — например, руководящий комитет с участием

местных экспертов, представителей целевых групп и доноров. Этические соображения включают защиту конфиденциальности участников, предотвращение вреда и учёт культурных особенностей. Особое внимание уделяется партисипативным методам: совместному формулированию вопросов, анализу данных через storytelling и вовлечению женщин, которые часто несут двойную нагрузку из-за семейных обязанностей.

Методология

В приложении I описаны особенности феминистской оценки. Например, она сочетает количественные и качественные методы: триангуляция данных и их дезагрегация по полу, возрасту и другим факторам повышают надёжность выводов. Оценщик выступает не как нейтральный наблюдатель, а как фасилитатор, который признаёт свои предубеждения и создаёт условия для совместного производства знаний. Акцент делается на локальном контексте — привлечение местных исследователей и активистов считается обязательным.

Феминистская оценка	Феминистский оценщик	Заметки про методологию
- фокусируется на понимании коренных причин гендерного неравенства	- размышляет о своих собственных характеристиках и мировоззрении и о том, как они влияют на оценку	Феминистская оценка может применяться к оценке всех вмешательств, независимо от того, направлены ли они конкретно на цели гендерного равенства
- применяет инклюзивный и межсекторальный подход	- является фасилитатором процесса совместного производства знаний, приверженным действительно партисипативным подходам	Триангуляция источников данных и дезагрегация количественных данных для отражения инклюзивности и разнообразия источников важны для обеспечения надежности результатов
- использует партисипативные методы, учитывающие различные перспективы	- придерживается высочайших этических стандартов в оценке и обеспечивает защиту уязвимых групп	Феминистские подходы могут сочетаться с другими подходами к оценке, такими как ориентированная на использование оценка, развивающая оценка и другие: важен угол зрения, через который они реализуются
- вовлекает участников в создание и распространение знаний	- поощряет партнеров и заинтересованные стороны придавать смысл данным/воздерживается от	Может использоваться широкий спектр методов сбора данных, включая количественные, качественные

	навязывания собственной интерпретации	и даже экспериментальные подходы
- стремится к структурной трансформации систем власти и гендерных отношений	- занимает активистскую позицию как оценщик	
- ценит процесс так же, как и результаты	- учитывает местный контекст проекта и отражает его в методологических соображениях	
- в максимально возможной степени использует местный опыт из программирования, такой как местные феминистские оценщики и/или исследователи		

Феминистская оценка может сочетаться с другими подходами (например, развивающей или ориентированной на использование оценкой).

Методы сбора данных включают количественные, качественные и экспериментальные подходы.

Важна триангуляция источников данных и дезагрегация данных для учета разнообразия.

Этические вызовы

Отдельный раздел посвящён рискам. Участие в оценке может привести к эксплуатации времени женщин или спровоцировать обратную реакцию в консервативных сообществах. Чтобы избежать этого, авторы рекомендуют:

- проводить оценку совместно с мужчинами в регионах с высоким уровнем гендерного насилия;
- использовать анонимные методы сбора данных для защиты участников;
- заранее согласовывать с участниками, как будут использоваться результаты.

Этические соображения в оценке охватывают:

- Защиту конфиденциальности, достоинства и прав участников
- Обеспечение информированного согласия и безопасности
- Уважение времени и усилий участников
- Вопросы владения и доступа к полученным знаниям

- Вовлечение участников в анализ данных

Элементы, на которые следует обратить внимание в результатах феминистской оценки, включают:

- Представление данных, собранных с помощью партисипативной методологии
- Описание консультаций и совместной деятельности с партнерами
- Интеграцию гендерного равенства и межсекторальных элементов в выводы и рекомендации
- Признание ценностей и предубеждений команды оценки

Рекомендации по применению

1. **Адаптация к контексту**
 - Применяйте принципы FE с учетом культурных, социальных и ресурсных особенностей проекта.
2. **Вовлечение заинтересованных сторон**
 - Обеспечьте участие маргинализированных групп на всех этапах оценки.
3. **Этические аспекты**
 - Уважайте конфиденциальность участников, избегайте причинения вреда, учитывайте их время и усилия.
4. **Партисипативный подход**
 - Создайте горизонтальную структуру принятия решений с участием местных экспертов.
5. **Гибкость в процессе оценки**
 - Признайте нелинейность социальных изменений; будьте готовы адаптировать процесс при необходимости.
6. **Активное использование результатов**
 - Используйте выводы оценки для продвижения прав женщин и устранения неравенства.

Практическая польза

Документ предлагает:

- Шаблоны для плана использования результатов оценки.
- Рекомендации по формированию команды оценщиков (включая требования к опыту).
- Примеры вопросов для оценки (например, «Какие стратегии наиболее эффективны для улучшения доступа к услугам для маргинализированных групп?»).

Для кого: Оценщики, менеджеры программ, правозащитные организации, НКО, работающие с гендерной тематикой.

Публикация служит детальным руководством для интеграции феминистских принципов в оценку, способствуя более справедливым и инклюзивным практикам.

Заключение

Публикация служит не только руководством, но и призывом к действию. Она подчёркивает, что феминистская оценка — это не «галочка» в отчёте, а процесс, который меняет отношения между донорами, исполнителями и благополучателями. Внедрение её принципов требует гибкости, готовности учиться на ошибках и пересматривать традиционные подходы. Для закрепления результатов авторы предлагают шаблоны — от плана использования оценки до чек-листа для проверки результатов на соответствие феминистским критериям.

Документ завершается списком ресурсов, включая стандарты OECD-DAC и руководства ООН, что делает его ценным инструментом для организаций, стремящихся сочетать академическую строгость с социальной ответственностью.