



Эволюция и Филантропия
Evolution & Philanthropy

ФОНД
ТИМЧЕНКО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
ЕЛЕНА И ГЕННАДИЯ
ТИМЧЕНКО



ФОНД
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ

Краткий отчет по практикам вовлечения стейкхолдеров

Подготовлено по заказу АНО «Эволюция и
Филантропия»

2018

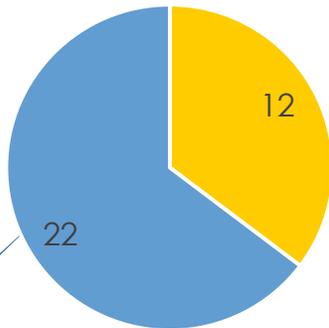
Про отчет

- ▶ Данный отчет является выдержкой из исследования, проводимого в рамках финальной оценки проекта ПИОН-Регион.
- ▶ Финальная оценка проекта ПИОН-Регион проводилась посредством онлайн анкетирования, где большинство участников отвечали на анкету дважды – до и после программы. Участники не участвовавшие в базовом замере отвечали на ретроспективные вопросы.
- ▶ Анкета была разослана всем участникам проекта в независимости от их формата участия.
- ▶ Всего на анкету ответили 34 респондента среди которых:
 - ▶ 11 представляли группу №1, где организации были на комплексном сопровождении куратора
 - ▶ 10 – группу №2, самостоятельно выполнявшие задания с возможностью консультирования
 - ▶ 13 – группу №3, самостоятельно развивающие потенциал в области оценки
- ▶ Большинство участников представляли небольшие региональные некоммерческие организации. Большинство респондентов занимали руководящие должности в организациях или работают в них программными менеджерами. Детальные характеристики выборки представлены на следующем слайде

Описание участников оценки

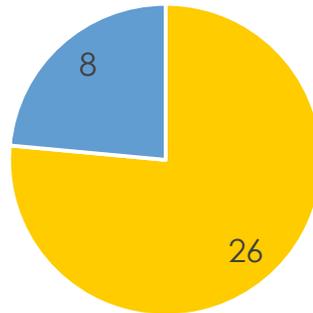
(значения = кол-во организаций)

Респонденты по месторасположению



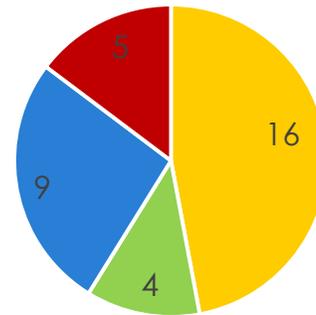
- Столичные организации (Москва и СПб)
- Региональные организации
- НКО

Респонденты по типу организации



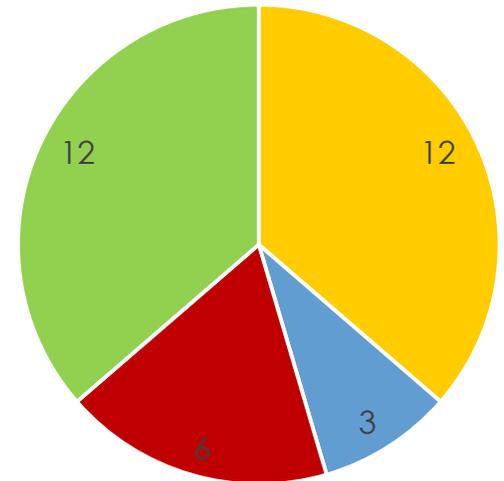
- НКО
- Государственные

Респонденты по размеру организации



- Менее 10 сотрудников
- От 10-20 сотрудников
- От 30 до 80 сотрудников
- Более 100 сотрудников

Респонденты по их роли в организации



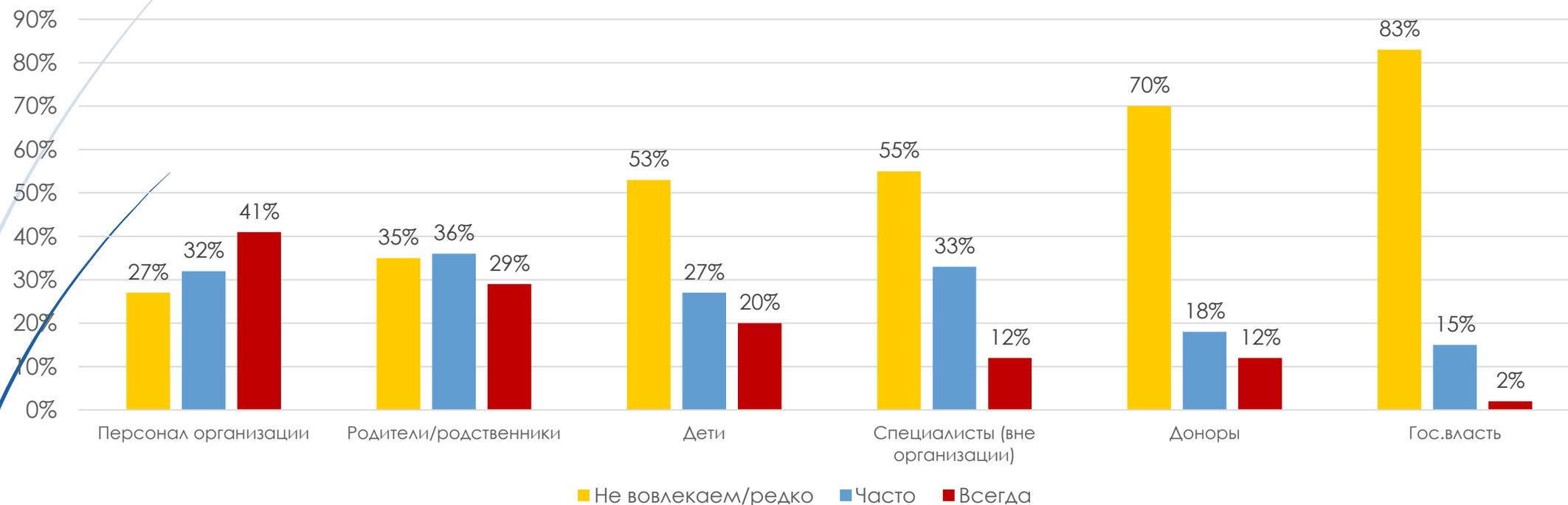
- Программный менеджер/Руководитель программы
- Специалист по оценке
- Психолог/социальный работник/педагог/дефектолог
- Руководитель организации/Заместитель руководителя

Большинство организаций, участвовавших в проекте представляли собой региональные НКО со штатом менее 10 сотрудников. Респондентами чаще всего были программные менеджеры (руководители программ) и руководители организаций или их заместители. Региональный контекст, тип организации и ее размер может потенциально влиять на представленные далее результаты проекта



Про вовлечение стейкхолдеров

Как часто организации привлекают различные группы стейкхолдеров к измерению своей результативности?



Около половины организаций не привлекают или привлекают редко детей и специалистов к измерению результативности. Доноры и представители государственной власти еще реже оказываются вовлечены в оценку программ.

Навыки и сложности в вовлечении стейкхолдеров в измерение результатов

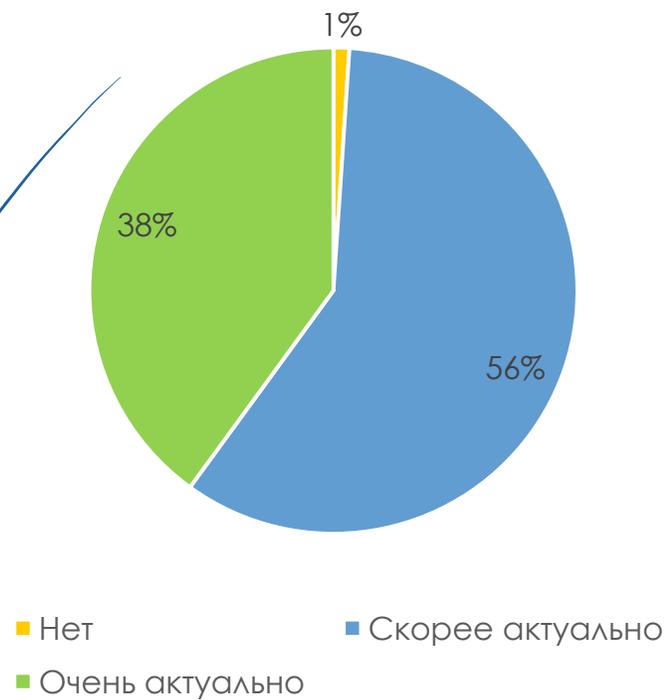
62% участников Проекта отметили изменения в своих навыках по вовлечению стейкхолдеров, хотя наращивание потенциала, не помогает преодолеть других важных барьеров в таком вовлечении как отсутствие времени и инструментов по вовлечению

Сложности в вовлечении стейкхолдеров



Интерес к обучению в области вовлечения стейкхолдеров и мнение о влиянии такого вовлечения на организацию

Насколько актуально вовлечение благополучателей в оценку для вашей организации?



Интерес к темам в области вовлечения стейкхолдеров (кол-во организаций)



Какое влияние на вашу организацию оказывает вовлечение стейкхолдеров?

