



Эволюция и Филантропия  
*Evolution & Philanthropy*

ФОНД  
ТИМЧЕНКО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД  
ЕЛЕНА И ГЕННАДИЯ  
ТИМЧЕНКО



ФОНД  
ПРЕЗИДЕНТСКИХ  
ГРАНТОВ

# Краткий отчет по практикам вовлечения стейкхолдеров

Подготовлено по заказу АНО «Эволюция и  
Филантропия»

2018

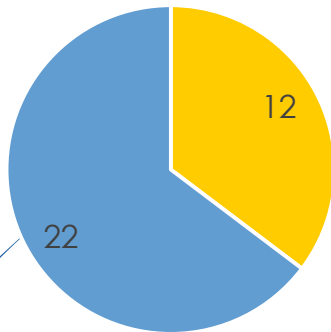
# Про отчет

- ▶ Данный отчет является выдержкой из исследования, проводимого в рамках финальной оценки проекта ПИОН-Регион.
- ▶ Финальная оценка проекта ПИОН-Регион проводилась посредством онлайн анкетирования, где большинство участников отвечали на анкету дважды – до и после программы. Участники не участвовавшие в базовом замере отвечали на ретроспективные вопросы.
- ▶ Анкета была разослана всем участникам проекта в независимости от их формата участия.
- ▶ Всего на анкету ответили 34 респондента среди которых:
  - ▶ 11 представляли группу №1, где организации были на комплексном сопровождении куратора
  - ▶ 10 – группу №2, самостоятельно выполнявшие задания с возможностью консультирования
  - ▶ 13 – группу №3, самостоятельно развивающие потенциал в области оценки
- ▶ Большинство участников представляли небольшие региональные некоммерческие организации. Большинство респондентов занимали руководящие должности в организациях или работают в них программными менеджерами. Детальные характеристики выборки представлены на следующем слайде

# Описание участников оценки

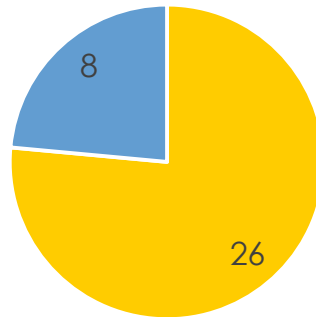
(значения = кол-во организаций)

### Респонденты по месторасположению



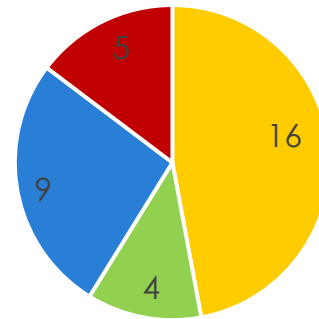
- Столичные организации (Москва и СПб)
- Региональные организации
- НКО

### Респонденты по типу организации



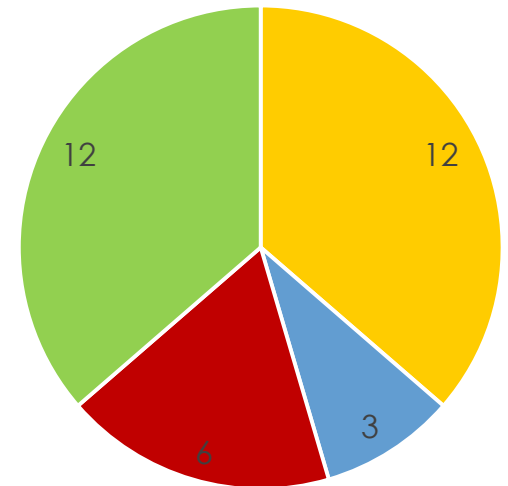
- НКО
- Государственные

### Респонденты по размеру организации



- Менее 10 сотрудников
| От 10-20 сотрудников | 4 |
| От 30 до 80 сотрудников | 9 |
| Более 100 сотрудников | 5 |

### Респонденты по их роли в организации



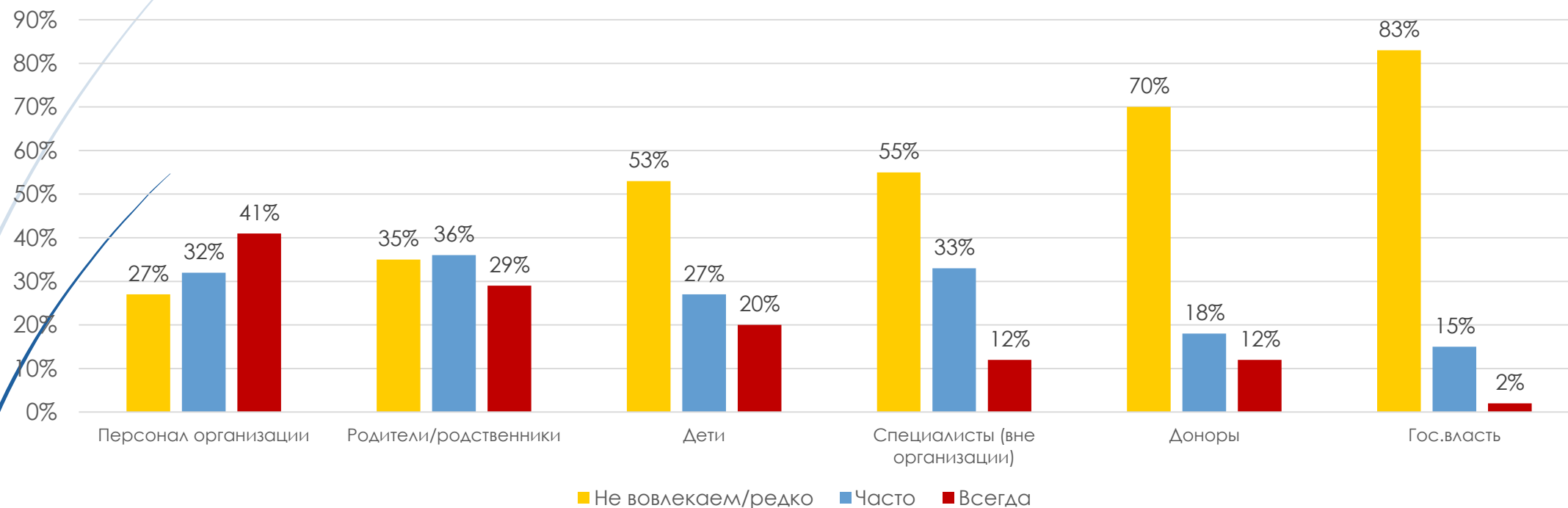
- Программный менеджер/Руководитель программы
- Специалист по оценке
- Психолог/социальный работник/педагог/дефектолог
- Руководитель организации/Заместитель руководителя

Большинство организаций, участвовавших в проекте представляли собой региональные НКО со штатом менее 10 сотрудников. Респондентами чаще всего были программные менеджеры (руководители программ) и руководители организаций или их заместители. Региональный контекст, тип организации и ее размер может потенциально влиять на представленные далее результаты проекта



# Про вовлечение стейкхолдеров

# Как часто организации привлекают различные группы стейкхолдеров к измерению своей результативности?

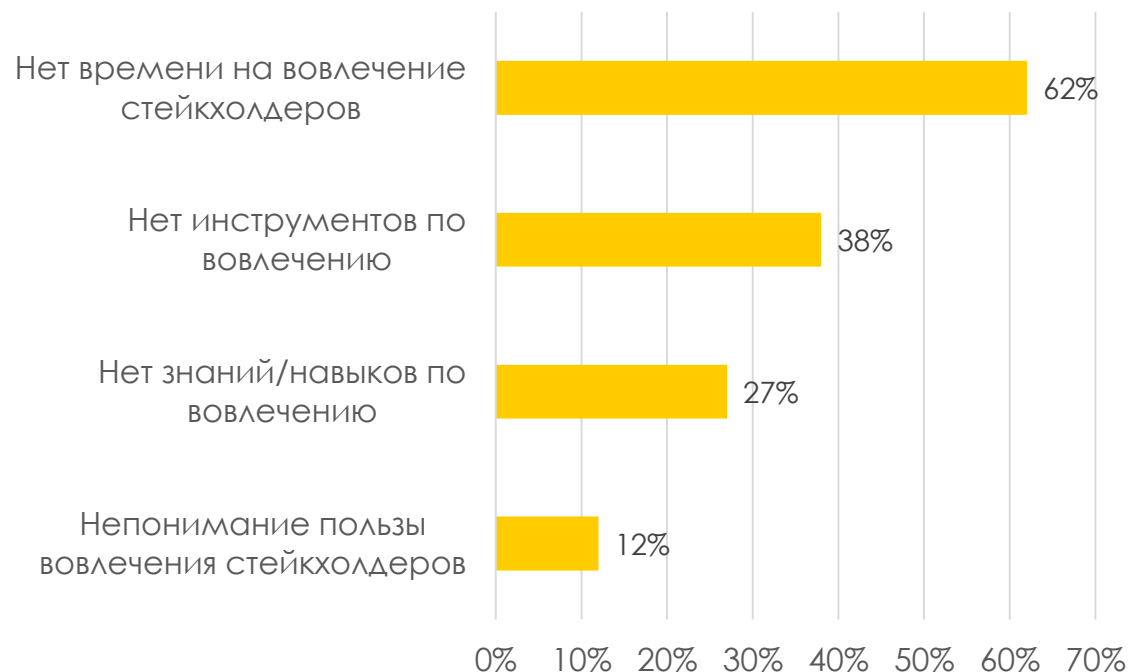


Около половины организаций не привлекают или привлекают редко детей и специалистов к измерению результативности. Доноры и представители государственной власти еще реже оказываются вовлечены в оценку программ.

# Навыки и сложности в вовлечении стейкхолдеров в измерение результатов

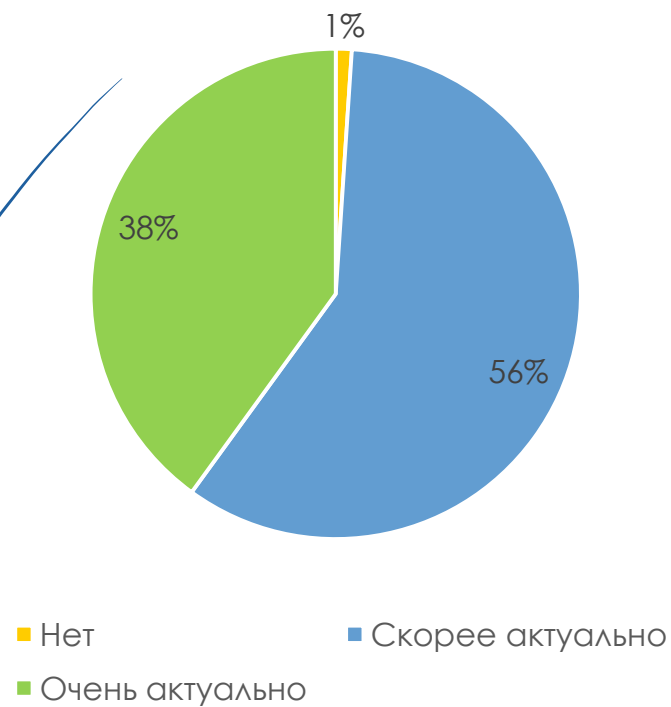
62% участников Проекта отметили изменения в своих навыках по вовлечению стейкхолдеров, хотя наращивание потенциала, не помогает преодолеть других важных барьеров в таком вовлечении как отсутствие времени и инструментов по вовлечению

## Сложности в вовлечении стейкхолдеров



# Интерес к обучению в области вовлечения стейкхолдеров и мнение о влиянии такого вовлечения на организацию

Насколько актуально вовлечение благополучателей в оценку для вашей организации?



Интерес к темам в области вовлечения стейкхолдеров (кол-во организаций)



# Какое влияние на вашу организацию оказывает вовлечение стейкхолдеров?

